

## **Основные изменения в трудовом законодательстве в 2025 году**

**До 31 декабря 2025 года продлено действие положения о проверках работодателей**

Контролировать соблюдение работодателями норм трудового права до конца 2025 года продолжат по тем же правилам. Изначально документ должны были применять до 1 июня 2023 года.

**До 1 сентября 2025 года разрешено вести бумажные медкнижки**

На год продлили переходный период, в течение которого можно выдавать и вести медкнижки на бумаге.

**С 1 марта 2025 года изменятся перечни противопоказаний для отдельных видов работ**

Минздрав утвердил перечень противопоказаний к работам, связанным с движением поездов и маневровой работой. Его понадобится использовать при проведении предварительных и периодических медосмотров работников.

Среди прочего сахарный диабет станет противопоказанием при любой степени нарушения функций, а также в случае, когда нарушения нет, но пациент на инсулинотерапии. Сейчас при диабете 2-го типа учитывают тяжесть заболевания.

Скорректируют также перечень медицинских противопоказаний к вредным или опасным работам, а также работам, для которых нужны предварительные и периодические медосмотры. Поправки касаются пациентов с разными формами потери слуха. Круг тех, кто не имеет противопоказаний, станет шире.

**С 1 марта 2025 года обновят порядок проведения аттестации работников железнодорожного транспорта**

Утвердили новый порядок и сроки проведения аттестации работников железнодорожного транспорта, производственная деятельность которых связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожных путях общего пользования. Прежние правила утратят силу.

**С 1 марта 2025 года вступят в силу новые требования к аптечке первой помощи для работников**

Определили, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу. Пока действуют только требования к их комплектации.

Среди прочего закрепили положение о том, что количество аптечек, а также мест для их размещения и хранения работодатель определяет, в частности, исходя из среднесписочной численности организации. При этом надо учесть мнение первичной профсоюзной организации или иного представительного органа сотрудников.